



幸康電子股份有限公司

禁止職場不法侵害書面聲明

本公司為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍公司員工同仁間或顧客、客戶、及陌生人對本公司員工有職場不法侵害之行為。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一)肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二)心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三)語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四)性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。

參照工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法辦理。

(五)跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一)向同事尋求建議與支持。
- (二)與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三)思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四)盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為作為證據。
- (五)向公司提出申請。

四、本公司所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹或聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本公司勞安室或撥打員工申訴專線，公司接獲申訴後會採取保密方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲罰。本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲罰。

五、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助公司亦將盡力協助提供。

七、公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴窗口：勞安室

申訴專線電話：04-7690261 分機 617

申訴專用電子信箱：hr@cincon.com.tw

公司負責人：

簽署日期：2022.10.19.